

# **Esperienza di successo:**

## **Rete sindacale 4 Motori per l'Europa**

**Centro Studi Cisl Firenze, 31 marzo – 1 aprile 2014**

Miriam Ferrari  
Responsabile Dipartimento  
politiche europee e internazionali, di cooperazione e migratorie  
CISL Lombardia

# 4 Motori per l'Europa

Coordinamento nato a *fine anni 80* fra i sindacati regionali di ***Lombardia, Catalogna, Rodano Alpi, Baden – Wurttemberg***

**con l'obiettivo**

- di scambiare informazioni, notizie, problemi sui ***temi del lavoro e dell'occupazione***
- di ***agire con modalità comuni*** nei confronti dei rispettivi governi regionali

# Composizione dei 4 Motori

Lombardia: **CGIL CISL UIL**

Catalogna: **CCOO e UGT**

Baden – Wurttemberg: **DGB**

Rodano Alpi: **CGT, CFDT, FO** e dal 2000 anche le altre organizzazioni minori di **CFTC e CFE/CGC e UNSA**

# Impegni comuni e metodo di lavoro

Firma di un ***verbale di lavoro comune*** (nel 2000)

Gli impegni concreti riguardano:

- presentazione di un ***progetto comune***
- realizzazione di scambi fra ***giovani sindacalisti*** e del ***seminario internazionale annuale***
- realizzazione delle ***conferenze tripartite*** sull'***occupazione*** e sul tema del ***lavoro***

# Esperienza dei 4 Motori

Diverse iniziative congiunte e percorsi comuni  
un esempio è il ***progetto europeo***

***BACH – Bien Agir En Connaissant Comment ...***

sul tema dei ***diritti di informazione, consultazione e partecipazione***

# Progetto BACH

## **Capofila:**

USR CISL Lombardia

## **Partners:**

Organizzazioni sindacali della rete 4 Motori per l'Europa  
più le OOSS di Romania e Bulgaria

# Perchè questo progetto?

Questo progetto di ***cooperazione internazionale***:

- dai risultati di precedenti azioni e progetti europei realizzati congiuntamente sui CAE
- decenni di collaborazione e lavoro comune
- importanza di continuare a coinvolgere e associare le OOSS dei nuovi stati membri
- necessità di migliorare e rafforzare le competenze in materia di diritti di ICP

# Perchè questo progetto?

Necessità di realizzare *ulteriori azioni congiunte* per:

- evitare la *frammentarietà* e la *casualità*
- rispondere alle *esigenze differenziate*
- rafforzare le *competenze* dei rappresentanti dei lavoratori



# Obiettivi specifici

- Promuovere la creazione di nuovi CAE
- Familiarizzare i partner sociali alla nuova direttiva CAE (di rifusione) 2009/38/CE
- Rafforzare le competenze dei RL nei CAE, nelle RSU interessate, dei coordinatori e operatori sindacali

Promuovere azioni transnazionali

# Metodologia di lavoro

*Già sperimentata che ha lo scopo di coinvolgere pienamente l'insieme dei partner .*

Creazione di un **CP** che si riunirà in più occasioni e durante tutte le fasi del progetto per:

- impostare e dettagliare l'intero percorso
- monitorare l'andamento del progetto
- la valutazione finale

# Metodologia di lavoro

Questa modalità permette di:

- responsabilizzare tutti i partner
- stimolare la partecipazione attiva
- migliorare la comunicazione
- facilitare un effetto moltiplicatore più efficace

# Azioni previste

- Indagine per conoscere la situazione creatasi con la crisi nelle multinazionali
- Seminario formativo transnazionale sulla nuova direttiva CAE
- Kit di sopravvivenza per delegati CAE
- Conferenza transnazionale finale

# Per info e approfondimenti...

Miriam FERRARI

Responsabile Dipartimento delle politiche europee e internazionali,  
di cooperazione e migratorie

CISL Lombardia

Tel. 02 89355 215

Cell. 346 50 10 124

Mail. [internazionale.lombardia@cisl.it](mailto:internazionale.lombardia@cisl.it)



**Grazie per l' attenzione...**